



ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ (๓)	ระดับที่ประเมินได้ (๔)	คะแนนที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = (๒) x (๕)	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรมที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗)
<b>สมรรถนะหลัก</b>						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๑				-ปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ -ไม่มีอคติในการทำงานยึดมั่นในหลักการ
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	๑				-เข้าใจและเชื่อมโยงระบบงานได้ดี
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๑				-เต็มใจตอบข้อสงสัย
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๑				-รับฟังความเห็นของผู้อื่น
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑				
<b>สมรรถนะประจำสายงานงาน</b>						
๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๑	๑				-แก้ไขปัญหาคณะพนักงานได้ดี
๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๒	๑				-คิดอย่างเป็นระบบ
๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๒	๑				-งานละเอียดรอบคอบ
<b>น้ำหนักการรวม</b>	<b>๒๐</b>			<b>คะแนนรวม</b>		

ผลสัมฤทธิ์ของงาน / สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ
การบริการเป็นเลิศ	สร้างจิตสำนึกในหน่วยงานที่มีสมรรถนะ ตามนี้สูง	ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน/ช่วงเวลาพัก	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล


- ระดับผลการประเมิน
- ต่ำสุด (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน)
  - ต่ำมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ ถึง ๗๔ คะแนน)
  - ต่ำ (ตั้งแต่ร้อยละ ๕๕ ถึง ๖๔ คะแนน)
  - พอใช้ (ตั้งแต่ร้อยละ ๔๕ ถึง ๕๔ คะแนน)
  - ปรับปรุง (น้อยกว่าร้อยละ ๔๕)

ชื่อประเภทของงาน	คะแนนรวม	คะแนน(ร้อยละ)	ผลการประเมิน(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน		๘๐		
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๑๐๐	๑๐๐		

สรุปผลการประเมิน

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ชื่อ-นามสกุล (ผู้ทำข้อตกลง)นางสาวสุนิดา หมั่นละม้าย ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมิน (ผู้รับข้อตกลง) ในการกำหนดน้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนัก สมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมลงชื่อรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติงานราชการร่วมกันตั้งแต่วินิจฉัยการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวสุนิดา หมั่นละม้าย)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา

วันที่ ๑๒ เม.ย. ๖๖

ลงชื่อ  (ผู้ประเมิน)

(นางพิชิตวิภากรณ์ บุญพา)  
ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ ๑๒ เม.ย. ๖๖

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคลแล้ว	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน
ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) (นางสาวสุนิดา หมั่นละม้าย) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา วันที่.....	ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ลงชื่อ..... พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เมีย)

เห็นด้วยกับผลประกอบการประเมิน

มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติงาน

เห็นด้วยกับผลประกอบการประเมิน

มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติงาน

วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายอรรถพร อรรถพร

เห็นด้วยกับผลประกอบการประเมิน

มีความเห็นต่างดังนี้.....

คณะกรรมการได้รับ.....

ลงชื่อ.....

(นายอรรถพร อรรถพร)

ตำแหน่ง นายอรรถพร อรรถพร  
วันที่.....