



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา จึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาง ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง ประเภทของพนักงานจ้าง อัตราที่ว่าง ค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

- คนงานเก็บค่าน้ำประปา

๑.๒ ประเภทของพนักงานจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๓ อัตราที่ว่าง

- จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ค่าตอบแทน

- ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒. ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา อ่านและบันทึกมาตรวัดน้ำ ให้บริการและติดต่อประสานงานกับผู้ใช้ น้ำ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงาน

ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปาตามบ้านเรือน ร้านค้า หรือสถานประกอบการตามใบแจ้งหนี้ รับเงินจากผู้ใช้น้ำและออกใบเสร็จรับเงินให้ตามระเบียบของหน่วยงาน ตรวจสอบและบันทึกตัวเลขการใช้น้ำของผู้ใช้น้ำประจำเดือน แจ้งกรณีมาตรน้ำชำรุด หรือมีการใช้น้ำผิดปกติให้หน่วยงานทราบ ติดต่อประสานงานกับประชาชน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าน้ำ การชำระเงิน หรือการใช้น้ำอย่างถูกต้อง รับคำร้องเรียนเบื้องต้นจากผู้ใช้น้ำ เช่น น้ำไม่ไหล มาตรน้ำเสีย จัดทำรายงานและส่งเงินที่จัดเก็บได้ รวบรวมยอดการจัดเก็บค่าน้ำแต่ละวัน ส่งเงินและเอกสารรายงานต่อเจ้าหน้าที่การเงินหรือหัวหน้างานตามกำหนด งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ
สรรหาและเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล กำหนดดังนี้

๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ.
กำหนดโดยอนุโลม

การตรวจโรคตาม (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากทางราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการ
ประเมินสมรรถนะ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗
มีนาคม ๒๕๓๘ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็น
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น
คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถพิมพ์ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง www.navong.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๙ ๐๒๗๔

๔.๒ เอกสารหลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ที่เป็นฉบับภาษาไทยเท่านั้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลม

๖. เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) พร้อมสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ คือ
 - หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือ
 - ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือ
 - ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓)

๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

***สำเนา...

*** สำเนาหลักฐานเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจง วันที่ พร้อมเขียนชื่อตำแหน่งที่สมัครสอบ กำกับไว้ทุกหน้า

*** ผู้สมัครใดไม่ยื่นหลักฐานหรือเอกสารข้อใดข้อหนึ่ง ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ในวันที่ยื่นใบสมัคร ค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. เงื่อนไขการสมัคร

๕.๑ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและยื่นได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อยื่นใบสมัครแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความใดๆ ในใบสมัครได้อีก

๕.๒ การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครให้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ วัน เวลา สถานที่ประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางจะ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนางจะ ที่ www.navong.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๗. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

การประเมินสมรรถนะจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ อารมณ์ มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จริยธรรมและคุณธรรม รวมถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ และจำเป็นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและองค์การบริหารส่วนตำบลนางจะได้ประกาศรายชื่อผู้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะแล้ว

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้จากการประเมินสมรรถนะ

๙. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวางจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง www.navong.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะขึ้นบัญชีโดยจัดเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่ใดคะแนน ให้ผู้ที่สมัครที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยพิจารณาจากเอกสารและหลักฐานในการชำระเงินตามใบเสร็จรับเงิน

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๑๑. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่มีคะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และได้รับค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๑๑.๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวางมีตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือลักษณะคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และพิจารณาแล้วสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ จะนำบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ขึ้นบัญชีไว้มาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง และได้รับค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๑๒. การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลาที่จะเรียกมาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๑๓. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวางจะเรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรตามลำดับ มาทำสัญญาจ้างพร้อมกับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓) เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายบุญณัฐลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง