



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ดง ๗๑๗๐๑/๔๙๙

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

๑. เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High-Potential Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

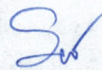
แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High-Potential Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

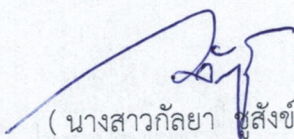
- | | |
|-------------------|--|
| ๒.๑ Happy Body | การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ |
| ๒.๒ Happy Heart | การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร |
| ๒.๓ Happy Society | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๒.๔ Happy Relax | การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย |
| ๒.๕ Happy Brain | การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ |
| ๒.๖ Happy Soul | การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๒.๗ Happy Money | การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย |
| ๒.๘ Happy Family | การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง |

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High-Potential Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

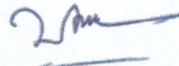

(นางสาวศิริพร จันทร์พ่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางสาวกัลยา ชุสังข์)
นักทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

.....
.....



(นางพิชวิภรณ์ บุญพา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.บางดี

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

.....
.....



(นางสาวพรทิพย์ กุญคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

ทราบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ต่อไป

อื่นๆ.....



(นายระพี อินทร์วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี



แนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

๑. หลักการและเหตุผล

“บุคลากรในองค์กร” ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังในการขับเคลื่อนองค์กร เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุขย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว และชุมชน การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำงานอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ ลดความเครียด ลดความขัดแย้งในองค์กร เกิดความก้าวหน้าและการพัฒนาขององค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดี ทั้งยังเป็นแรงจูงใจให้อยู่กับองค์กรนานกว่าคนที่ไม่มีความสุข ซึ่งเป็นการธำรงรักษาอัตรากำลังตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริง บนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข
๒. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมขององค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. เพื่อให้การทำงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. เพื่อธำรงรักษาอัตรากำลังตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘)

ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) คือ แนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้าง และจะจัดการได้อย่างไร โดยขีดวงรอบที่ตัวคน แล้วก็วงรอบของครอบครัว แล้วก็วงรอบของสังคม ซึ่งในส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายในองค์กรกับนอกองค์กร มองความสุขเป็นสามส่วนคือ ความสุขของตัวเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม

ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักผ่อน การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช่จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

๔. แนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

กระบวนการสร้างสุขขององค์กร แบ่งได้เป็น ๕ ขั้นตอน ประกอบด้วย

๑. การทำความรู้จักองค์กร
๒. การตรวจสอบสุขภาวะองค์กร
๓. การประเมินความต้องการขององค์กรว่าต้องการสร้างสุขเรื่องใด แบบใด
๔. การกำหนดรูปแบบกิจกรรมขององค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. ทบทวนผลการสร้างสุขตลอดจนกระบวนการสร้างสุขเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๖. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

(นายระพี อินทร์วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

แผนกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา											ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1.	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ องค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace)	←→													องค์กรแห่ง ความสุข
2.	วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer)ในแต่ละประเด็น	←→													
3.	ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการ/ กิจกรรม องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace		←→												
4.	สำรวจความต้องการโครงการองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Workplace)		←→												
5.	ดำเนินกิจกรรม/โครงการ (Happy Workplace)		←→												
6.	วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer)ในแต่ละประเด็นเมื่อ สิ้นสุด โครงการ										←→				

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๑ Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

- กิจกรรมบริจาคโลหิต ตามโครงการ "Plus๑ เพิ่มจำนวนครั้ง เพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต" เพื่อจัดหาโลหิตให้เพียงพอต่อความต้องการของโรงพยาบาลต่างๆ ในจังหวัดตรัง



- โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในหน่วยงาน



- กิจกรรมการออกกำลังกาย



- กิจกรรมตลาดนัดชุมชนรักถิ่นบ้านดี(สีเขี้ยว)



- กิจกรรมปลูกพืชสมุนไพรและผักปลอดสารพิษตามแนวทางพระราชดำริ



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

- กิจกรรมเยี่ยมผู้สูงอายุ คนไข้ติดเตียงและผู้ด้วยโอกาสทางสังคม



- กิจกรรมเยี่ยมเด็กผู้ด้อยโอกาส



- “โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในวันคล้ายวันเกิดพนักงาน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอยายยอ จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

- “โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางดี”
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน



- กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เพื่อพัฒนาชุมชน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักผ่อน การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

- ร่วมเดินขบวนพาเหรดและร่วมพิธีเปิดใน "กิจกรรมการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์



- กิจกรรมผ่อนคลาย



- กิจกรรมโครงการ"ส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับปีใหม่วิถีพุทธ วิถีธรรมตำบลบางดี"



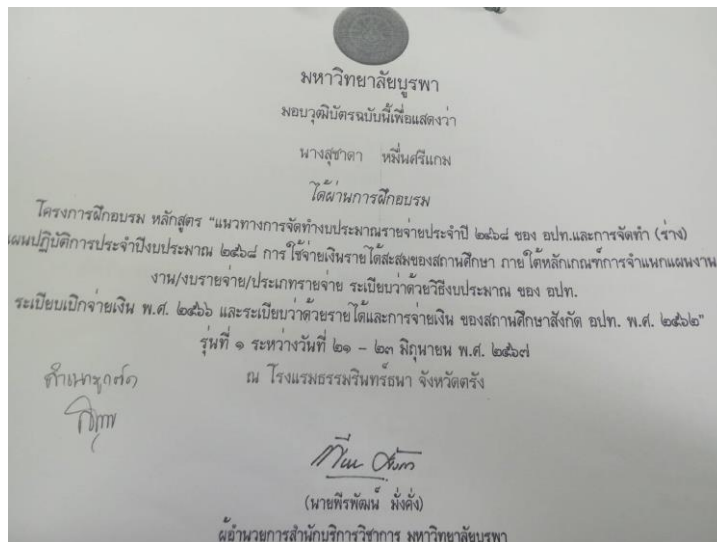
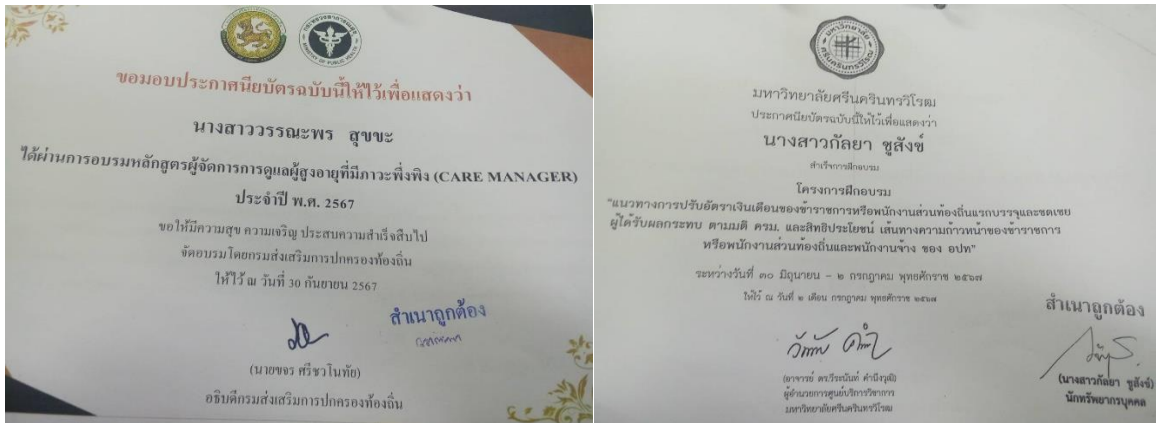
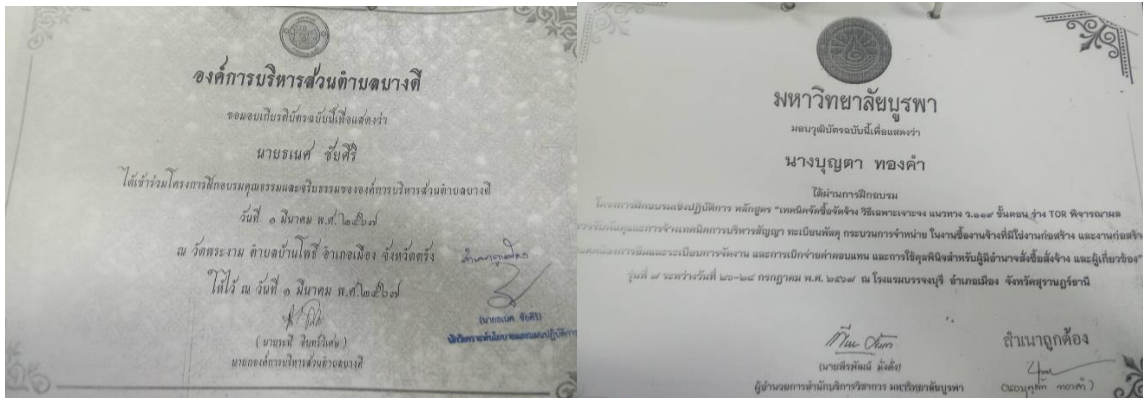
- กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ ใต้ได้ผ่อนคลายในการทำงาน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
 องค์กรบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา
 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอด
 ความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

- การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ



- การอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๒ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

- กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของชาติ





- กิจกรรม "ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่"



- กิจกรรมจิตอาสาให้รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

- ได้มีการจัดทำประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นเครื่องมือช่วยออม ฉบับพนักงานรัฐเก็บเงินไม่อยู่
- มีการรณรงค์ออมเงินผ่านธนาคาร



สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

ใบเสร็จรับเงิน

หน่วย: 920606 อบต.บางดี เลขที่: พ68130085
จังหวัด: ศรีง วันที่: 28/4/2568

ชื่อ-นามสกุล: นางสาว สุณันทา ปิ่นกิติ

หมายเลขสมาชิก: 084395 ทุนเรือนหุ้น 1,000.00

รายการ	งวดที่	เงินต้น	ดอกเบี้ย	จำนวนเงิน	ยอดคงเหลือ
ค่าหุ้น	4	0.00	0.00	200.00	
				รวมเงิน	200.00

(นางจารวรรณ มาลาศรี) (น.ส.ฐิตารณ สุขแจ่ม)
รองผู้จัดการ วิชาการผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์องค์การ เจ้าหน้าที่การเงิน
ปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด **สำเนาถูกต้อง**
 ก.ว.
 (นางสาวสุณันทา ปิ่นกิติ)
 นิติกรปฏิบัติการ

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

ใบเสร็จรับเงิน

หน่วย: 920606 อบต.บางดี เลขที่: พ67157472
จังหวัด: ศรีง วันที่: 29/5/2567

ชื่อ-นามสกุล: นางสาว นภทร เกตุประภค

หมายเลขสมาชิก: 072936 ทุนเรือนหุ้น 28,500.00

รายการ	งวดที่	เงินต้น	ดอกเบี้ย	จำนวนเงิน	ยอดคงเหลือ
ค่าหุ้น	25	0.00	0.00	1,100.00	
				รวมเงิน	1,100.00

(นางจารวรรณ มาลาศรี) (น.ส.ฐิตารณ สุขแจ่ม)
รองผู้จัดการ วิชาการผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์องค์การ เจ้าหน้าที่การเงิน
ปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด **สำเนาถูกต้อง**
 (นางสาวนภทร เกตุประภค)
 นิติกรปฏิบัติการ

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

ใบเสร็จรับเงิน

หน่วย: 920606 อบต.บางดี เลขที่: พ68130087
จังหวัด: ศรีง วันที่: 28/4/2568

ชื่อ-นามสกุล: นางสาว กัญญา ชูสิงห์

หมายเลขสมาชิก: 084396 ทุนเรือนหุ้น 1,700.00

รายการ	งวดที่	เงินต้น	ดอกเบี้ย	จำนวนเงิน	ยอดคงเหลือ
ค่าหุ้น	4	0.00	0.00	400.00	
				รวมเงิน	400.00

(นางจารวรรณ มาลาศรี) (น.ส.ฐิตารณ สุขแจ่ม)
รองผู้จัดการ วิชาการผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์องค์การ เจ้าหน้าที่การเงิน
ปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด **สำเนาถูกต้อง**
 (นางสาวกัญญา ชูสิงห์)
 นิติกรปฏิบัติการบุคคล

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

ใบเสร็จรับเงิน

หน่วย: 920606 อบต.บางดี เลขที่: พ68130084
จังหวัด: ศรีง วันที่: 28/4/2568

ชื่อ-นามสกุล: นางสาว ศิริพร จันทร์ทอง

หมายเลขสมาชิก: 083920 ทุนเรือนหุ้น 2,100.00

รายการ	งวดที่	เงินต้น	ดอกเบี้ย	จำนวนเงิน	ยอดคงเหลือ
ค่าหุ้น	5	0.00	0.00	400.00	
				รวมเงิน	400.00

(นางจารวรรณ มาลาศรี) (น.ส.ฐิตารณ สุขแจ่ม)
รองผู้จัดการ วิชาการผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์องค์การ เจ้าหน้าที่การเงิน
ปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด **สำเนาถูกต้อง**
 (นางสาวศิริพร จันทร์ทอง)
 เจ้าหน้าที่การเงิน

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๔ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

- กิจกรรมรดน้ำผู้สูงอายุ



- ส่งเสริมให้พนักงานนำบุตรหลานที่ไม่มีผู้ดูแล ช่วงปิดเทอม สามารถนำมาดูแลที่ทำงานได้ เพื่อสนับสนุนการดูแลซึ่งกันและกันภายในครอบครัว



- กิจกรรมโครงการแข่งขันกีฬาครอบครัวสัมพันธ์



โครงการแข่งขันกีฬาครอบครัวสัมพันธ์
ครั้งที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางดี สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

The poster features a red background with a rainbow at the top. It includes five circular inset images showing children and adults participating in various sports activities. The text is in Thai, announcing the 5th family sports competition for the 2023-2024 fiscal year, held on Friday, February 23, 2023, at the Baeng Dee Sub-township Child Development Center.

